

ФАКУЛТЕТУ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ
Јове Илића 154
11000 Београд

НАСТАВНО НАУЧНОМ ОБЛАСТУ

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА			
ПРИМЉЕНО: 29 JAN 2018			
Орг. јед.	Б р о ј	Прилог	Вредности
09	1122	3	

**Примедба на Реферат Комисије за избор у звање доцента за ужу научну област
Управљање квалитетом**

Поштовани,

Овим путем подносим пријаву на Реферат Комисије за избор у звање доцента за ужу научну област Управљање квалитетом којим се предлажу др Маја Глоговац и др Ана Хорват за избор у звање доцента на Факултету организационих наука и заснивање радног односа, а који је стављен на увид јавности 22.01.2018. На конкурс за који је Комисија у саставу:

1. др Јован Филиповић, редовни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду и председник Комисије,
2. др Ивана Мијатовић, ванредни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду,
3. др Недељко Живковић, ванредни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду,
4. др Младен Ђурић, доцент Факултета организационих наука Универзитета у Београду и
5. др Миладин Стефановић, редовни професор Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу

сачинила Реферат су се пријавила три кандидата: 1. др Маја Глоговац 2. др Ана Хорват и 3. др Александра Живаљевић.

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање «Послови» бр. 751 од 15.11.2017. године, и на сајту Факултета организационих наука (Прилог 1) а у истом није наведено да кандидати треба да доставе податке о учешћу у развоју научног подмлатка, тј. учешћу у изради дипломских, мастер и докторских радова у својству ментора или члана комисије, иако је и тај критеријум вреднован у оквиру Реферата. Ни Комисија ни Факултет нису од кандидата др Александре Живаљевић, као трећег пријављеног кандидата, захтевали допуну недостајућих података, већ су закључили да не постоји допринос др Александре Живаљевић у развоју научног подмлатка иако је била ментор на више од 30 дипломских радова и мастер радова и на 3 доктората. Да је Комисија или Факултет затражио допуну података о доприносу кандидата др Александре Живаљевић развоју научног подмлатка, кандидат би накнадно доставио извештај факултета (Прилог 3) на коме је тренутно запослен као доказ испуњености овог критеријума. Овим нечињењем је Комисија за избор у звање доцента за ужу научну област Управљање квалитетом др Александру Живаљевић, као трећег пријављеног кандидата на конкурс и јединог кандидата који није запослен на Факултету организационих наука, ставила у неравноправан положај у односу на друга два кандидата.

Дана 19.12.2017. је Правна служба Факултета организационих наука електронском поштом послала Одлуку о приступном предавању др Александри Живаљевић (Прилог 2) у којој се наводи да приступно предавање заказано за 28.12.2017. не сме трајати краће од 30 минута и дуже од 45 минута. Претпоставка је да је и др Маји Глоговац и др Ани Хорват достављена иста одлука, јер уколико није, то би кандидате учинило неравноправним. Сва три кандидата су, један за другим, 28.12.2017. одржали приступно предавање на исту задату тему „Седам алата управљања квалитетом“ пред Комисијом за писање реферата за избор у звање, при чему је предавање др Маје Глоговац трајало 45 минута, предавање др Александре Живаљевић 44 минута, а предавање др Ане Хорват 27 минута. Када кандидат не испуни критеријум прописан одлуком, који је овде поред теме приступног предавања и прописано време трајања приступног предавања, такав кандидат се не може оценити високом оценом, чак би из неиспуњавања прописаног временског услова морала проистећи оцена Комисије којом кандидат **не испуњава критеријум способности за педагошки рад**. Међутим, Комисија је оценила приступна предавања следећим просечним оценама: др Маја Глоговац 5,00, др Ана Хорват 4,7, др Александра Живаљевић 4,33, што указује **на необјективност Комисије и фаворизовање кандидата** који не испуњава прописан временски услов.

У Сажетку реферата су за др Александру Живаљевић изостављени подаци о радовима из категорије М20 (два рада М24), категорије М10 (један рад М14), категорије М30 и категорије М60 иако су ови радови наведени у пријави на конкурс и уредно достављени у целости у конкурсној документацији. Изостављањем података о радовима и података о учешћу у развоју научног подмлатка, Комисијау Сажетку реферата није навела да су у обавезним условима за др Александру Живаљевић поред услова који су констатовани као испуњени, испуњени још и услови: 3, 4, 5, 9, 11, 16 и 18. Такође, у оквиру изборних услова, поред оних које је Комисија навела као испуњене, нису констатовани као испуњени: подуслови 3., 5. и 6. у оквиру изборног услова 1. Стручно-професионални допринос, подуслови 3., 4. и 5. у оквиру изборног услова 2. Допринос академској и широј заједници и подуслови 5. и 6. у оквиру изборног услова 3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству.

Реферат Комисије за избор у звање доцента за ужу научну област Управљање квалитетом и Сажетак реферата **нису исправни** јер предлажу др Ану Хорват за избор у звање доцента иако по стварној фактичкој испуњености законом прописаних услова др Александра Живаљевић представља бољег кандидата и то зато што Сжетак реферата не садржи све достављене податке кандидата др Александре Живаљевић, те високом оценом оцењује кандидата др Ану Хорват у погледу критеријума способности за педагошки рад, иако није испунила приступним предавањем временски услов, не наводи податке о учешћу у развоју научног подмлатка др Александре Живаљевић, иако подаци о испуњености овог критеријума постоје, те ускраћује испуњеност 14 услова код кандидата др Александре Живаљевић иако су исти испуњени. Из свега се може закључити или да је Комисија била субјективна и пристрасна у процени испуњености услова те фаворизовала др Ану Хорват у односу на др Александру Живаљевић, или да је 14 пута начинила грешку у процени испуњености услова кандидата др Александре Живаљевић. Стога је неопходно да Наставно научно веће Факултета организационих наука Универзитета у Београду не усвоји неисправан Реферат Комисије за избор у звање

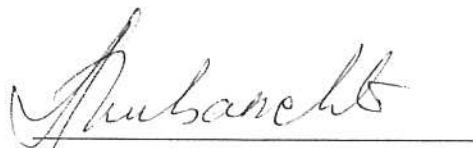
доцента за ужу научну област Управљање квалитетом и Сажетак реферата, формира нову Комисију за избор у звање доцента за ужу научну област Управљање квалитетом из које ће због пристрасности председник комисије и барем половина чланова бити изостављени, те да поново спроведе процену испуњеност услова за сва три кандидата објективно и непристрасно.

Прилог:

1. Конкурс
2. Одлука о приступном предавању
3. Извештај Факултета за пословне студије о учешћу др Александре Живаљевић у развоју научног подмлатка

С поштовањем,

У Београду, 29.01.2018.



др Александра Живаљевић